



ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



COMITATO UNICO DI GARANZIA CUG RELAZIONE ANNUALE 2018

Relazione redatta ai sensi dell'art. 11 del Regolamento per il funzionamento



ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



PREMESSA

La Relazione CUG 2018 come previsto dalle Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, si propone di illustrare le attività del CUG e la situazione del personale dell’Ente Parco nell’anno 2017, riguardo l’attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, mobbing. Per la redazione di questo documento annuale si è tenuto conto dei dati forniti dall’Amministrazione alla data del 30 marzo c.a.

La Relazione CUG 2018, che segna l’inizio del quadriennio di durata in carica è suddivisa in quattro sezioni riguardanti:

1 - IL CUG

Compiti e funzioni;

2 - L’ATTIVITA’ DEL CUG

Descrizione delle attività;

3 - IL PERSONALE DELL’ENTE PARCO

Descrizione del personale a tempo determinato e indeterminato dell’Ente Parco Nazionale dell’Appennino Lucano Val d’Agri Lagonegrese;

4 -COLLABORAZIONE CON ALTRI ORGANISMI

Collaborazione con l’Organismo Indipendente di valutazione previsto dall’art 14 del d.lgs. n.150/2009, per rafforzare, attraverso l’introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione delle performance.

1 – IL CUG

Il CUG dell’Ente Parco Appennino Lucano Val d’Agri Lagonegrese, che rimane in carica per un quadriennio, è stato istituito con determinazione DSG n.09 del 15/02/2018 con lo scopo di operare il miglioramento dell’organizzazione del lavoro in un contesto operativo improntato al benessere dei lavoratori e delle lavoratrici. Il CUG contribuisce all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico attraverso la salvaguardia di un ambiente di lavoro privo di qualunque forma di discriminazione o disagio lavorativo.

Il CUG dell’Ente si è dotato di un Regolamento che ne disciplina il funzionamento.

Il Comitato è composto in maniera paritetica da componenti nominati dall’Amministrazione



ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



con procedura di individuazione dei dipendenti dell'Ente in possesso dei requisiti e da componenti designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell'ambito di quelle individuate dall'ARAN.

COMPITI E FUNZIONI

Il CUG esercita i compiti ad esso spettanti ai sensi dell'articolo 57, comma 3, del d.lgs.165/2001, introdotto dall'articolo 21 della L.183/2010 e della Direttiva emanata il 4 marzo 2011 dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità: "le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dall'entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni"; Il CUG ha facoltà di accesso ai documenti riguardanti il personale dell'Ente e redige la sua Relazione annuale.

Esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate anche in collaborazione con organismi affini di qualunque livello territoriale (locale, nazionale, europeo).

Di seguito l'elenco esemplificativo di alcuni compiti:

a) compiti propositivi in merito a:

- predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini;
- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;



ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni, di violenze sessuali, morali o psicologiche/mobbing nell'amministrazione di appartenenza;
- b) compiti consultivi formulando pareri su:
 - progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione di appartenenza;
 - piani di formazione del personale;
 - orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
 - criteri di valutazione del personale;
 - contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze;
- c) compiti di verifica su:
 - risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
 - esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio organizzativo;
 - esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro;
 - assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.

2 - L'ATTIVITA' DEL CUG

IL CUG opera in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'Ente ed esercita le proprie funzioni utilizzando le risorse umane e strumentali messe a disposizione.

Il CUG ha sede in Marsico Nuoco presso la sede dell'Ente Parco Appennino Lucano Val d'Agri Lagonegrese, via Manzoni,1, ma non ha locali appositamente adibiti allo svolgimento delle proprie attività.

Il Presidente cura personalmente l'invio delle convocazioni e degli ordini del giorno. Le funzioni di Segreteria garantiscono il supporto necessario al suo funzionamento, curando l'invio dei documenti di interesse e redigendo i verbali delle riunioni.

FUNZIONAMENTO



ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



- utilizzo del gruppo interno di contatto mail
- gestione della mail esterna di contatto
- utilizzo della cartella di rete per l'archiviazione e la condivisione di materiali

DIFFUSIONE DELLE PROPRIE ATTIVITÀ

- coordinamento con altri soggetti istituzionali
- gestione dell' apposito spazio sul sito istituzionale alla voce "ENTE".

3- LA SITUAZIONE DEL PERSONALE DELL'ENTE

Il personale nel 2017, risultava composto in totale di 21 dipendenti di cui donne 13 e 8 uomini.

Di seguito la tabella fornita dall' Ufficio Personale

N.	DIPENDENTE	QUALIFICA
1.	3	A
2.	11	B
3.	6	C
4.	1	DIRIGENTE GENERALE

*Riepilogo della dotazione di personale al 30/03/2018

Le politiche formative

Non è stata erogata attività formativa al personale dipendente.

IL CODICE DI COMPORTAMENTO (D.P.R. N. 62 DEL 16 APRILE 2013)

Con delibera presidenziale n. 14 del 2013 ratificata dal Consiglio direttivo con delibera n.7 del 2015 è stato approvato il Codice di comportamento.

Il Codice riassume il clima etico all'interno dell'Amministrazione qualificando, senza discriminazione alcuna, il corretto adempimento della prestazione delle lavoratrici e dei lavoratori pubblici, orientando il loro comportamento.



ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



IL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2018-2020 è stato approvato con delibera consiliare n.07 del 29/01/2018.

Il responsabile della prevenzione della corruzione dell' Ente Parco è la dott.ssa Teresa Orlando nominata con delibera del Consiglio Direttivo n.02 del 31 gennaio 2017

Le segnalazioni che denunzino presunte condotte o fenomeni distorsivi connessi all'attività dell'Ente possono essere inviate a : t.orlando@parcoappenninolucano.it;

4- COLLABORAZIONE CON ALTRI ORGANISMI

La collaborazione con l'Organismo Indipendente di valutazione previsto dall'art 14 del d.lgs. n.150/2009, serve a rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione delle performance. L'Ente Parco, in ossequio ai principi di efficienza e di trasparenza nei confronti dei propri operatori ed operatrici ha programmato e valutato politiche attive di parità di genere, in altri termini lo scopo ultimo delle politiche relative alle Pari Opportunità è di dare vita ad un insieme di iniziative e norme tendenti al superamento di condizioni sfavorevoli alla realizzazione di un'effettiva parità uomo-donna in ambito lavorativo.

A tal proposito è utile definire i concetti di:

“Discriminazione diretta”, avviene nel momento in cui una persona è vittima di discriminazione in ragione del genere.

“Discriminazione indiretta”, avviene nel momento in cui, a livello legislativo, si prendono provvedimenti i quali, apparentemente neutri, contengono elementi discriminanti a sfavore di un sesso.

“Disparità fra i generi”, le disparità riscontrabili in qualsiasi ambito tra le donne e gli uomini per quanto concerne i loro livelli di partecipazione, accesso, diritti, retribuzione o prestazioni d'altro genere. Si riferisce ai ruoli sociali ascrivibili ai maschi ed alle femmine; spesso basati sulle differenze biologiche, sono continuamente modificati nel tempo a seconda delle singole culture. Le questioni di genere, quindi, sono strettamente connesse alle differenze fra ciò che gli uomini e le donne fanno e al modo in cui i ruoli socialmente definiti li avvantaggiano o li danneggiano.

Tale integrazione sistematica delle necessità e dei bisogni di uomini e donne in ogni situazione ha lo scopo di promuovere la parità fra i due sessi mediante la mobilitazione di tutte le politiche relative alle parità di genere. Le misure attuate comprendono azioni di sensibilizzazione, formazione su ampia scala per sviluppare il bagaglio necessario sulle condizioni di genere ed una valutazione regolare delle politiche per accertarne l'impatto rispetto al sesso.



ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



Concludo con la richiesta di porre in rilievo il ruolo pregnante del Comitato, assicurandone il coinvolgimento nelle materie di propria competenza, e supportandone il funzionamento attraverso l'individuazione delle risorse umane dedicata.

Contando sulla sensibilità e la collaborazione di tutte le strutture interessate, porgo i miei più cordiali saluti.

Il Presidente del CUG
Dott.ssa Rosa Maria Piccininni